



COMITÉ POUR L'INTÉGRATION ET LE MAINTIEN EN EMPLOI
DES PERSONNES HANDICAPÉES

Vol. 7 no. 2 – Octobre 2008

LE BULLETIN

UN RENDEZ-VOUS ANNUEL AVEC NOS PARTENAIRES

Le 12 novembre prochain, nous convions nos partenaires régionaux à notre rendez-vous annuel qui se tiendra à l'Hôtel Clarion à Québec. Fidèle à son engagement pris en 2005 de tenir de telles rencontres, c'est toujours avec beaucoup d'enthousiasme que notre équipe organise cette activité qui mettra à contribution, de façon plus particulière cette année, nos partenaires du Bas-du-Fleuve.

L'événement s'inscrit dans notre plan d'action et vise à répondre à deux de ses objectifs :

- ⇒ entretenir et intensifier nos liens avec les tables régionales dans le contexte de la *Stratégie nationale pour l'intégration et le maintien en emploi des personnes handicapées*;
- ⇒ favoriser le réseautage et les échanges entre les acteurs régionaux par la tenue d'événements en lien avec leurs préoccupations.

Nous proposons cette année à nos partenaires de compléter un travail amorcé lors de notre dernière rencontre nationale en mars 2007. À ce moment, nous

☞ SOMMAIRE ☞

UN RENDEZ-VOUS ANNUEL AVEC NOS PARTENAIRES

p. 1

STRATÉGIE NATIONALE POUR L'INTÉGRATION ET LE MAINTIEN EN EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPÉES

◇ Plus de revenus pour les personnes handicapées en emploi

p. 3

◇ Des investissements pour favoriser l'emploi des personnes handicapées

p. 4

TOURNÉE DES RÉGIONS - LAVAL

Les partenaires réunis au ÇAPHIT : une alliance qui génère de bonnes idées

p. 5

REPERTOIRE D'EMPLOIS OCCUPÉS PAR DES PERSONNES SOURDES ET MALENTENDANTES

p. 9

LE WWW.CAMO.QC.CA SE TRANSFORME

p. 9

EN BREF

p. 9

avons eu l'occasion de prendre connaissance des résultats d'une importante recherche portant sur l'impact des représentations sociales des personnes handicapées sur l'emploi.

De cette recherche, voici quelques caractéristiques qui orientent particulièrement la relation « personne handicapée/marché du travail » :

- ⇒ faible estime de la personne handicapée;
- ⇒ perception négative de la personne handicapée par rapport au marché du travail;
- ⇒ perception négative d'employeurs à l'égard de la personne handicapée.

Malgré les limites méthodologiques de ce type d'étude dont la collecte et l'analyse des données constituent toujours un défi, les constats les plus significatifs qui s'en dégagent semblent pouvoir s'appliquer bien au-delà des régions où l'étude a été effectuée.

Ce portrait nous fait non seulement réfléchir mais invite à agir afin de transformer ces représentations sociales puisqu'elles constituent des obstacles importants dans l'intégration et le maintien en emploi des personnes handicapées. Le contexte de la *Stratégie nationale pour l'intégration et le maintien en emploi des personnes handicapées* nous invite peut-être encore davantage à agir sur ces obstacles si l'on veut relever le défi de réduire de 50 % l'écart entre les taux d'emploi des personnes avec et sans limitations fonctionnelles.

Nous envisageons donc d'examiner ensemble cette année comment en arriver à transformer ces représentations

négatives en tenant évidemment compte de nos pratiques actuelles d'intervention qui, même intuitivement, puisent sans doute leurs références aux représentations sociales que l'on se fait du monde et de soi-même.

Des objectifs plus spécifiques orienteront cette journée :

- ⇒ partager les expériences des différents partenaires portant sur ce phénomène;
- ⇒ nous familiariser avec un cadre conceptuel appuyant la théorie des représentations sociales;
- ⇒ développer une application de ce cadre conceptuel en s'intéressant aux représentations sociales touchant les personnes handicapées;
- ⇒ proposer une approche d'intervention permettant d'agir sur ces représentations;
- ⇒ accroître la cohésion dans nos façons d'intervenir et de communiquer.

Cette journée se veut une occasion propice pour nous dégager d'abord de nos contraintes quotidiennes et contribuer, du moins on l'espère, à une certaine forme de ressourcement. Allégés de ces préoccupations, nous sommes conviés à explorer, à partir du partage de nos propres expériences et des éléments-clés de la théorie des représentations sociales, quelques façons d'intervenir et de communiquer. Tout en conservant notre sens critique puisque rien n'est posé dans l'absolu, nous souhaitons faire ainsi quelques nouvelles découvertes.

En formulant le vœu que cette journée soit stimulante et profitable, notre rendez-

vous se veut enfin un moment privilégié pour tisser encore davantage nos liens dans cet esprit de partenariat qui nous anime tous.

[Claude Séguin](#), directeur général

STRATÉGIE NATIONALE POUR L'INTÉGRATION ET LE MAINTIEN EN EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPÉES

◇ PLUS DE REVENUS POUR LES PERSONNES HANDICAPÉES EN EMPLOI

En mai dernier, le ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale dévoilait les détails de la [Stratégie nationale pour l'intégration et le maintien en emploi des personnes handicapées](#). Cette Stratégie propose au-delà d'une soixantaine d'actions pour atteindre son objectif principal : réduire, de 50 % l'écart entre le taux d'emploi des personnes handicapées et celui de la population sans incapacités, et ce, d'ici 10 ans.

Parmi la soixantaine d'actions, certaines sont de nature financière et visent à rendre davantage attrayant le marché du travail aux personnes handicapées. Il s'agit de la Prime au travail adaptée et du supplément à la Prime au travail pour prestataires de longue durée quittant l'aide financière de dernier recours.

Une proportion non négligeable des personnes handicapées prestataires d'une aide de dernier recours (communément appelée aide sociale) et considérées comme ayant des contraintes sévères à l'emploi souhaitent intégrer le marché du travail. C'est dans le but de faciliter leur passage de l'aide de dernier recours vers l'emploi que la [Prime au travail adaptée et le supplément à la](#)

[Prime au travail](#) ont été mis de l'avant par le ministère du Revenu du Québec avec le dévoilement de la Stratégie.

La Prime au travail adaptée

La Prime au travail adaptée, qui s'avère plus généreuse financièrement que la Prime au travail régulière déjà en place depuis quelques années, est réservée aux personnes ayant des contraintes sévères à l'emploi. Elle a été élaborée afin de tenir compte des obstacles, souvent importants, que ces personnes doivent surmonter pour intégrer le marché du travail ou y demeurer. Elle a comme but de fournir un supplément de revenu, sous forme de crédit d'impôt remboursable, aux personnes ou aux ménages ayant un revenu de travail peu élevé.

La Prime au travail adaptée est accordée aux personnes qui en font la demande dans leur déclaration de revenus. Concrètement, la Prime permet de hausser le revenu jusqu'à un maximum allant d'un peu plus de 1 000 \$ pour une personne seule à près de 3 300 \$ pour un couple avec enfant. Le montant versé varie selon la composition du ménage et l'ampleur de ses revenus. La Prime au travail adaptée sera versée par le ministère du Revenu du Québec aux personnes admissibles à partir de 2009, le calcul s'appliquant sur l'année d'imposition 2008.

Le supplément de la Prime au travail

Le supplément de la Prime au travail est destiné aux personnes (ayant ou non des contraintes sévères à l'emploi) prestataires de l'aide de dernier recours depuis un certain nombre d'années et qui quittent l'aide pour intégrer un emploi. Cet emploi doit être suffisamment rémunérateur pour que les prestations

d'aide de dernier recours ne soient plus versées. C'est dans le but d'aider ces personnes à assumer les dépenses souvent importantes liées à leur transition vers le marché du travail que le supplément a été créé. Ce supplément est de 200 \$ par mois pendant un maximum de 12 mois consécutifs. Pour y avoir droit, les personnes doivent avoir reçu des prestations d'aide de dernier recours pendant au moins 36 des 42 mois précédant la fin du versement des prestations. Elles doivent aussi avoir droit à la Prime au travail, que ce soit la Prime régulière ou la Prime adaptée.

Pour pouvoir bénéficier du supplément, la personne devra en faire la demande dans sa déclaration de revenus. Toutefois, la personne peut demander au ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale d'obtenir un versement anticipé du supplément pour 2008, sans avoir à attendre la production de sa déclaration de revenus.

Un exemple concret

Afin d'avoir une idée de l'impact de l'introduction de ces deux initiatives sur les revenus d'une personne handicapée quittant l'aide de dernier recours pour occuper un emploi, le ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale a réalisé une [simulation à partir du cas fictif d'une personne handicapée prestataire de l'aide de dernier recours depuis quatre ans et ayant des contraintes sévères à l'emploi](#). En se trouvant un emploi (à temps plein et au salaire minimum), elle peut bénéficier de la Prime au travail adaptée et du supplément, ce qui lui permet d'augmenter ses revenus de 10 800 \$ (prestation d'aide de dernier recours) à 18 000 \$ (combinaison salaire + Prime + supplément).

◇ DES INVESTISSEMENTS POUR FAVORISER L'EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPÉES

Le dévoilement de la Stratégie et du [Pacte pour l'emploi](#) a été l'occasion d'augmenter les budgets des deux principaux outils financiers existant pour l'emploi des personnes handicapées : le *Contrat d'intégration au travail* (CIT) et le *Programme de subvention des entreprises adaptées* (PSEA). L'effet souhaité par cette bonification des budgets est de créer davantage d'occasions d'emploi pour les personnes handicapées, et ce, en entreprise régulière ou adaptée.

Le CIT aura droit à une importante hausse de ses budgets, qui passeront d'ici cinq ans de 24,5 millions de dollars (montant actuel) à 41 millions de dollars (16,4 millions de plus), soit un investissement annuel supplémentaire de 3,3 millions de dollars. Cette augmentation permettra à 2 750 personnes handicapées de plus d'être soutenues (550 personnes par année sur cinq ans). Elles s'ajouteront au 4 000 personnes bénéficiant présentement de cette mesure gérée par Emploi-Québec.

De son côté, le PSEA verra son budget augmenter de 33,5 millions de dollars supplémentaires sur cinq ans afin de créer 825 nouveaux emplois en entreprise adaptée. Cette augmentation fera passer le budget du programme géré par Emploi-Québec de 50 millions de dollars à 83,5 millions de dollars.

[Frank Bouchard](#), conseiller

TOURNÉE DES RÉGIONS - LAVAL

Les partenaires réunis au ÇAPHIT : une alliance qui génère de bonnes idées

Le CAMO pour personnes handicapées vous offre un autre volet de sa tournée : un aperçu des activités de ses partenaires de Laval.

À Laval, on embauche

D'ici 2012, 35 000 postes seront à combler dans la région de Laval (60 % de ces postes seront disponibles à la suite de départs à la retraite). Avec un taux d'emploi de 77 % en 2007, le taux d'emploi à Laval n'a jamais été aussi élevé. Les entreprises ont donc tout à gagner à s'ouvrir à de nouveaux bassins de personnel. Dans un tel contexte, s'intéresser aux compétences des travailleurs handicapés actuels et futurs et se rapprocher des organismes qui sont en lien avec eux constitue une bonne décision pour les entreprises ayant pour défi le renouvellement de leur main-d'œuvre.

Certaines entreprises l'ont déjà bien compris, et ce, depuis plusieurs années. Pensons à Distributions Mondoux, Sears Canada, le Groupe Bois d'Or inc., etc.). Ces entreprises et plusieurs autres ont d'ailleurs participé au 5 à 7 organisé en juin dernier par le ÇAPHIT au Château Taillefer Lafon pour le lancement officiel de ses activités.

Qu'est-ce que le ÇAPHIT?

Le ÇAPHIT, c'est le Comité action personnes handicapées intégration travail. Comme mentionné sur sa page Web, le ÇAPHIT est un *mécanisme pour les personnes handicapées et pour les employeurs, comportant tous les*

engrenages nécessaires pour réussir une intégration à l'emploi. D'ailleurs, la vingtaine de partenaires qui y sont réunis sont à pied d'œuvre pour faire émerger projets et alliances favorisant l'embauche de personnes handicapées¹.



Le lancement officiel des activités du ÇAPHIT le 3 juin dernier à Laval.

Les partenaires du ÇAPHIT...

- ⇒ informent, soutiennent, réfèrent et accompagnent les personnes handicapées dans leurs démarches d'intégration en emploi;
- ⇒ font connaître les compétences des personnes handicapées;
- ⇒ et facilitent leur accès à la formation.

Le ÇAPHIT s'est donné le moyen d'atteindre ses objectifs en créant des outils promotionnels et en organisant diverses activités pour les entreprises.

De plus, le ÇAPHIT collaborera à la mise en œuvre de la *Stratégie nationale pour*

¹ Le ÇAPHIT est le nouveau nom de la Table de concertation personnes handicapées et travail de Laval active sur le territoire depuis 1996. Les activités du ÇAPHIT sont appuyées financièrement par Ressources humaines et Développement social grâce au programme du Fonds d'intégration des personnes handicapées.

l'intégration et le maintien en emploi des personnes handicapées du ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale.

Pour obtenir plus d'information sur le ÇAPHIT, visitez sa page Web au www.ropphl.org/caphit.

Campagne de promotion du ÇAPHIT

Afin de jeter des ponts entre entreprises et personnes handicapées, le ÇAPHIT s'emploie à faire connaître ses services et le potentiel que représentent les compétences des personnes handicapées dans un contexte où plusieurs entreprises sont à préparer leur relève.

Ainsi, le ÇAPHIT s'est doté d'un plan de communication qui comporte des activités de visibilité, déjeuners-conférences et 5 à 7. Des publi-reportages porteront sur des expériences réussies tant chez les employeurs que chez les travailleurs. En décembre, un face-à-face est organisé chez Option Travail afin de favoriser le maillage entre la demande et l'offre de main-d'œuvre. De plus, le ÇAPHIT sera partenaire de la 3^e édition de la Journée Contact organisée par le CAMO pour personnes handicapées.

Le 1^{er} octobre dernier, au Loblaws du boul. de la Concorde Est à Duvernay, a eu lieu le premier déjeuner-conférence ayant pour thème *Recruter en misant sur la diversité* et avec le concours de Mme Marie Gohier, spécialiste en recrutement à RBC, active dans les dossiers de formation, recrutement et équité depuis une trentaine d'années. Plus d'une trentaine de représentants d'entreprises y ont participé.

Pour plus d'information, contactez Mme Josée Massicotte au (450) 668-4836.

Option Travail inc. Des solutions bien ajustées

Le service spécialisé de main-d'œuvre [Option Travail](#) existe depuis 1982 et offre gratuitement un service sur mesure aux personnes handicapées en recherche d'emploi et une main-d'œuvre bien préparée aux entreprises. Option Travail est financé par Emploi-Québec. Sa devise : *Nous croyons en la noblesse du travail!*

De plus, Option Travail a développé deux volets particuliers au cours des années : Horizon-Monde et Monde et Travail.

Depuis 2002, Horizon-Monde² offre aux jeunes ayant une déficience intellectuelle légère âgés de 16 à 30 ans un programme complet de préparation et d'intégration à l'emploi.

Les principales forces de cette initiative sont :

- ⇒ l'accompagnement des futurs travailleurs;
- ⇒ l'intégration progressive en emploi.

Horizon-Monde, c'est :

- ⇒ de la formation en groupe et une première période d'intégration progressive à l'emploi (12 premières semaines)³;

² Horizon-Monde est appuyé financièrement par Connexion Compétences, programme de Service Canada qui s'inscrit dans le cadre de leur Stratégie emploi jeunesse. Dans la mesure où ils sont admissibles, les participants peuvent aussi avoir l'appui financier du Fonds d'intégration au travail des personnes handicapées – Volet mesures individuelles.

³ Les participants au programme reçoivent des allocations équivalant au salaire minimum à temps partiel pendant cette période de formation.

⇒ 17 semaines d'entraînement en emploi⁴;

⇒ la possibilité pour les entreprises d'avoir accès à une main-d'œuvre compétente qu'elle apprend à connaître lors de la période d'entraînement et qu'elle forme selon ses besoins.

Le programme dure 6 mois et les participants peuvent par la suite se référer aux conseillers d'Option Travail pour obtenir un appui dans leurs démarches. Participer à Horizon-Monde, c'est faire partie d'un groupe, actualiser son potentiel, aborder le marché du travail avec confiance.

Monde et Travail⁵ est un programme un peu plus récent (2007) chez Option Travail. Il s'adresse aux jeunes de 30 ans et moins vivant avec une déficience physique ou sensorielle, possédant un diplôme postsecondaire et qui sont à la recherche d'un emploi. Ce programme offre un stage rémunéré aux candidats dans un emploi lié à leur domaine d'études. Ce programme s'adresse aux résidents de la grande région de Montréal (Laval, Laurentides, Lanaudière et nord de Montréal). Ce service est à entrée continue.

On peut obtenir de plus amples renseignements sur Horizon-Monde, Monde et Travail et les services d'Option

⁴ Les participants sont alors salariés, à la charge de l'entreprise, d'abord à raison de 30 heures/semaine puis à raison de 35 heures/semaine. L'entreprise peut au besoin être appuyée financièrement dans le cadre d'une entente avec Emploi-Québec (Contrat d'intégration au travail).

⁵ Monde et Travail est appuyé financièrement par Service Canada, Stratégie emploi jeunesse et le Fonds d'intégration au travail des personnes handicapées – Volet mesures individuelles.

Travail au (450) 687-6810 ou par courriel à info@optiontravail.org.

Au Café le Signet

Décembre 2006, coin Sainte-Rose et 3^e avenue, est né un petit commerce des plus sympathiques. Axé sur les arts et la lecture, cet établissement est une entreprise d'économie sociale qui embauche des aides-cuisiniers, commis au comptoir, commis à la librairie, etc. Particularité : tant à la cuisine qu'au service à la clientèle, parmi la dizaine de personnes qui y travaillent, certaines vivent ou ont vécu des problèmes de santé mentale.



Café Le Signet au 295, boul. Sainte-Rose à Laval (téléphone : 450-625-1222).

Dans une ambiance sereine, accueillis par de bonnes odeurs de cuisine familiale, les clients peuvent y prendre un café ou un repas, consulter les livres en librairie, acheter des bouquins usagés à très bon prix, y tenir des événements, etc.

Cette corporation a vu le jour grâce au Centre d'implication libre de Laval (CILL) et à la collaboration du CLD, de

l'Arrimage et de la Corporation santé mentale travail de Laval.

Vers l'emploi

Initiative de la Corporation Personnes handicapées et travail de Laval, *Vers l'emploi*⁶ s'adresse aux jeunes de Laval âgés de 18 à 25 ans, ayant des limitations fonctionnelles, qui ont complété leur parcours scolaire depuis moins de deux ans et qui éprouvent des difficultés à se trouver un emploi. Ce service s'adresse aux personnes qui tireront profit d'un accompagnement personnalisé et d'un cheminement vers l'emploi axé sur l'exploration de diverses avenues dans un ou plusieurs milieux de travail.

C'est Mme Josée Massicotte, responsable du projet *Vers l'emploi*, qui les accompagne en faisant le relais entre les réseaux de l'éducation, de la réadaptation, de l'insertion sociale et de l'emploi. Elle voit à ce que ces jeunes, une douzaine par année, acquièrent des compétences compatibles avec les exigences du marché du travail. Dans la plupart des cas, ces jeunes ont un double diagnostic. À l'occasion, Mme Massicotte contribue également au cheminement d'élèves en voie de terminer leur scolarité et de passer au marché du travail.

Par son volet concertation, *Vers l'emploi* améliore aussi la capacité du réseau des organismes à préparer la jeune main-d'œuvre ayant des limitations fonctionnelles tout en s'appuyant sur l'offre de service existante.

Pour en savoir plus sur *Vers l'emploi*, consultez le www.cphlt.org ou contactez

⁶ *VERS L'EMPLOI* est appuyé financièrement par Ressources humaines et Développement social grâce au programme du Fonds d'intégration des personnes handicapées.

Mme Josée Massicotte au (450) 668-1429.

Falakolo, fabricant de sacs branchés entièrement recyclés

Le Centre régional de Récupération et de Recyclage Laval (CRRRL) est une entreprise d'insertion qui fête ses 10 ans cette année. Son activité principale est la coupe de chiffons industriels. Le Centre offre un programme de formation de 6 mois, à entrée continue, aux personnes éloignées du marché du travail. On retrouve parmi elles des personnes vivant ou ayant vécu des problèmes de santé mentale et des personnes ayant une déficience physique. Le Centre leur permet, au terme de la formation, d'avoir accès à des emplois dans le domaine manufacturier et en entretien ménager industriel.

En décembre 2006, le Centre développe un nouveau champ d'activité en créant Falakolo, atelier de confection. Cet atelier est né grâce à l'apport de Mme Falak Touchan, une dame inventive qui avait transformé les jeans de sa fille en sac à main. Depuis, jeans « déjà aimés », cravates, écussons et cordons prennent le chemin de l'atelier pour décorer sacs à provisions, sacs à main, sac à dos, pochettes 100 % recyclés.

Pour plus d'information, visitez le www.falakolo.com.

Le CAMO pour personnes handicapées tient à remercier Mme Josée Massicotte pour sa grande disponibilité lors de notre visite.

[Carole Foisy](#), chef d'équipe et conseillère

RÉPERTOIRE D'EMPLOIS OCCUPÉS PAR DES PERSONNES SOURDES ET MALENTENDANTES

L'été dernier, le CAMO pour personnes handicapées versait sur son site Web le document [Répertoire d'emplois occupés par des personnes sourdes et malentendantes](#).

Souhaitant donner des exemples d'emplois possibles pour des personnes sourdes ou malentendantes, le CAMO a préparé ce répertoire de plus de 120 emplois différents occupés par ces personnes. Le document présente également le type et le degré de surdité des personnes en emploi, leur mode de communication et leur besoin ou non d'interprétariat lors de réunions de travail.

Ce répertoire a été élaboré à partir des données de l'[Enquête sur la formation et l'emploi en déficience auditive au Québec](#) réalisée par le Centre québécois de la déficience auditive (CQDA). La synthèse de cette enquête est disponible sur le site Internet d'Emploi-Québec, région de Montréal. Vous pouvez obtenir la version complète en contactant le CQDA au info@cqda.org.

Le CAMO tient à remercier le CQDA d'avoir mis à notre disposition les données de l'enquête pour réaliser ce répertoire.

[Frank Bouchard](#), conseiller

LE WWW.CAMO.QC.CA SE TRANSFORME

Certains travaux sont présentement en cours sur le site Web du CAMO. Ces derniers visent, entre autres, à faciliter le repérage des différents contenus disponibles sur le site et à maximiser la

navigation des internautes d'un contenu à l'autre. Ces modifications permettront aussi la mise en place d'une section *Accès rapide* selon les besoins de l'internaute, qu'il soit une personne ayant une limitation fonctionnelle à la recherche d'information sur la formation et l'emploi, un intervenant du secteur de l'orientation et de la formation ou un employeur. Les différents thèmes abordés dans la section *Accès rapide* seront suggérés en fonction du matériel disponible sur le site et nécessiteront l'ajout de nouveaux contenus. Les travaux seront complétés cet automne.

[Éric Daigle](#), conseiller à l'information & aux communications

EN BREF

AIDEZ VOS ÉTUDIANTS A OBTENIR UNE BOURSE ET UN EMPLOI D'ÉTÉ PASSIONNANT !

À la Banque Nationale, la diversité des talents mène vers une même réussite

Vous connaissez des étudiants de niveaux universitaire ou collégial qui :

- ⇒ sont motivés à travailler dans leur domaine d'études;
- ⇒ ont des limitations fonctionnelles;
- ⇒ ont 17 ans ou plus (au début de l'emploi d'été) et sont légalement autorisés à travailler au Canada.

Faites-leur connaître le *Programme de bourses et d'emplois d'été pour étudiants avec limitations fonctionnelles...* ([Lire la suite](#))

NEADS ET BMO MARCHÉS DES CAPITAUX LANCENT LEUR PROGRAMME DE BOURSES D'ÉTUDES *ACTION- ÉDUCATION* POUR LES ÉTUDIANTS HANDICAPÉS DU POSTSECONDAIRE

L'Association nationale des étudiant(e)s handicapé(e)s au niveau postsecondaire (NEADS) accepte maintenant les candidatures pour son programme de bourses d'études *Action-Éducation* destiné aux étudiants handicapés du postsecondaire. Ces bourses sont offertes aux étudiants ayant une déficience afin de favoriser leur accès aux études postsecondaires, et ce, en les aidant à poursuivre leur formation au niveau du certificat, du baccalauréat, des études supérieures ou professionnelles dans une université ou un collège canadien reconnu. Le programme offrira jusqu'à six bourses d'une valeur de 3 000 \$ à des candidats méritants qui respectent les critères du programme afin de les aider à régler les frais d'inscription et de scolarité... ([Lire la suite](#))

L'OFFICE DES PERSONNES HANDICAPÉES SALUE LE LANCEMENT DE LA CLÉ DE LA TÉVA DANS LES RÉGIONS MAURICIE ET CENTRE-DU-QUÉBEC

L'Office des personnes handicapées du Québec salue avec enthousiasme le lancement de la *Clé de la TEVA*, une trousse d'information sur une clé USB constituée d'outils et de documents destinés aux intervenants des milieux de l'éducation, de la réadaptation et des organismes communautaires qui désirent faciliter la transition de l'école à la vie active des jeunes ayant des incapacités à la fin de leur parcours scolaire... ([Lire la suite](#))

INVITATION AUX EMPLOYEURS PERSONNES SOURDES VERS L'EMPLOI!

Le Centre de la communauté sourde du Montréal métropolitain (CCSMM) invite les employeurs à une séance d'information sur l'embauche des personnes sourdes. Des organismes oeuvrant auprès d'une clientèle sourde ou malentendante expliqueront les services offerts aux employeurs pour l'embauche de personnes handicapées : subventions salariales, adaptation de postes, accompagnement en emploi, trucs et astuces de communication, etc.)... ([Lire la suite](#))

Le Bulletin

**Révision de textes, correction,
mise en page et diffusion**

Éric Daigle et Marie-Thérèse Pilon

**CAMO pour personnes handicapées
55, avenue du Mont-Royal Ouest
Bureau 1000, 10e étage
Montréal (Québec) H2T 2S6**

**Téléphone : (514) 522-3310
Sans frais : 1 888 522-3310
Télécopieur : (514) 522-4708
Téléscripneur : (514) 522-5425**

**Courriel : camo@camo.qc.ca
Site Internet : www.camo.qc.ca**

ISSN 1710-5315

Le CAMO est un organisme à but non lucratif financé par le ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale à titre de comité d'intégration et de maintien en emploi.