



COMITÉ POUR L'INTÉGRATION ET LE MAINTIEN EN EMPLOI  
DES PERSONNES HANDICAPÉES

Vol. 8 n° 3 – Octobre 2009

## LE BULLETIN

### MOT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

#### LES STAGES EN MILIEU DE TRAVAIL

Depuis plusieurs années, on constate que les stages en milieu de travail contribuent au mieux-être des individus et permettent de développer des compétences et des habiletés. On déplore cependant que ces stages débouchent peu vers l'emploi même si plusieurs personnes en démontrent le potentiel. Dans plusieurs cas, il s'agit même d'une main-d'œuvre non rémunérée malgré la prestation de travail qui est offerte.

Pour d'autres individus, la sévérité des limitations permet difficilement d'envisager un accès au marché du travail régulier ou adapté en raison des critères de productivité qui sont exigés.

**RAPPEL**  
**CHANGEMENT D'ADRESSE DU CAMO**  
55, avenue du Mont-Royal Ouest  
**Bureau 300**  
Montréal (Québec) H2T 2S6  
Les numéros pour nous joindre  
(téléphone, télécopieur et téléscripneur)  
demeurent les mêmes.  
Téléphone : (514) 522-3310  
Télécopieur : (514) 522-4708  
ATS : (514) 522-5425  
Sans frais : 1 888 522-3310  
Courrier électronique : [camo@camo.qc.ca](mailto:camo@camo.qc.ca)

### ☞ SOMMAIRE ☜

#### MOT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

##### LES STAGES EN MILIEU DE TRAVAIL

p. 1

#### CAPSULES LSQ SUR LE SITE DU CAMO

p. 2

#### RÉSEAU ÉQUITÉ ET HANDICAP QUÉBEC : BILAN DE L'ANNÉE

p. 3

#### PROJET D'ÉVALUATION DES COMPÉTENCES : DÉBUT DES TRAVAUX

p. 5

#### FILET SOCIAL : DES PROPOSITIONS QUI FONT DU CHEMIN!

p. 6

#### OFFRES D'EMPLOI DE NOS PARTENAIRES SUR LE SITE WEB DU CAMO : UNE SECTION À VISITER RÉGULIÈREMENT!

p. 6

#### EN BREF

p. 7

Ces personnes souhaitent néanmoins se réaliser par des activités de travail pouvant offrir en plus des sources de socialisation et d'affiliation.

C'est à partir de ces constats largement partagés que nous avons voulu apporter notre contribution dans l'amélioration des conditions de vie de l'ensemble de ces personnes.

Nous avons donc entrepris une démarche de réflexion sur ces questions en s'associant un comité de travail d'une dizaine de praticiens auxquels se sont joints des représentants du milieu associatif.

La mise en œuvre de la *Stratégie nationale pour l'intégration et le maintien en emploi des personnes handicapées* nous semblait aussi offrir un contexte favorable pour cette démarche. L'une des actions de cette Stratégie, l'action 57, vise en effet à clarifier des rôles et des zones de responsabilité relativement au parcours de participation sociale et au parcours vers l'emploi des personnes handicapées.

Lors de la dernière réunion de notre conseil d'administration, les administrateurs ont eu l'occasion de prendre connaissance des résultats de cette réflexion qui viserait ultimement à proposer un cadre de référence pouvant mieux baliser les deux parcours que nous venons d'évoquer.

Ce premier échange a été fort enrichissant, reflétant à la fois des préoccupations autant conceptuelles qu'opérationnelles. Il est aussi ressorti de cette discussion que ce sujet méritait d'associer davantage de partenaires dans l'identification de pistes d'action pouvant contribuer à améliorer de façon significative les situations que nous venons de décrire.

Nous sommes donc maintenant à planifier notre prochaine rencontre nationale sous ce thème. Plusieurs partenaires nous ont

aussi fait part de leur intérêt de profiter d'une telle rencontre pour prendre connaissance des actions qui sont déployées dans les différentes régions pour actualiser les objectifs de la *Stratégie nationale pour l'intégration et le maintien en emploi des personnes handicapées*.

Nous nous affairons actuellement à préparer tout le matériel nécessaire pour cet échange. Nous aurons l'occasion de communiquer prochainement avec nos partenaires des différentes régions pour proposer le menu détaillé de cette rencontre que nous tiendrons à Québec le 9 décembre prochain.

Un rendez-vous à inscrire à votre agenda!

[Claude Séquin](#), directeur général

## **CAPSULES LSQ SUR LE SITE DU CAMO**

En juin dernier, nous avons eu le plaisir de rencontrer l'équipe de l'Association des personnes avec problèmes auditifs des Laurentides. Cette association souhaitait nous sensibiliser à l'importance d'adapter nos communications en langue des signes québécoise.



Les premières capsules d'information du CAMO en LSQ seront intégrées sur notre site cet automne.

Bien que la question d'accessibilité de l'information constitue pour nous une préoccupation majeure, nous devons avoir l'humilité de reconnaître que nos références en LSQ sont encore limitées.

Nous commencerons donc au cours des prochains mois à utiliser ce mode de communication. De façon graduelle, notre site Web fera une place à l'information en LSQ, souhaitant ainsi mieux rejoindre des personnes qui pourraient profiter davantage de nos services. Ces capsules seront autant d'occasions pour nous de se familiariser d'abord avec cet outil de communication afin d'en élargir les utilisations et de l'intégrer davantage dans nos pratiques.

Inutile de dire que nous serons à l'affût de tout commentaire qui nous permettra de nous améliorer.

[Claude Séguin](#), directeur général

## RÉSEAU ÉQUITÉ ET HANDICAP QUÉBEC : BILAN DE L'ANNÉE

Le 23 septembre dernier, les membres du Réseau Équité et Handicap Québec se réunissaient dans les locaux du CAMO afin de faire le bilan des activités de la dernière année et aussi planifier les thèmes des prochaines rencontres.

Avec quatre rencontres en 2008-2009, les membres du Réseau ont abordé différents sujets :

- ⇒ la Journée OSE (organismes de services et employeurs) organisée par le CAMO en février 2008;
- ⇒ le guide de la Commission canadienne des droits de la personne portant sur le retour au travail;

- ⇒ un exemple de bonnes pratiques d'intégration de personnes handicapées chez Postes Canada;
- ⇒ les services offerts par les services spécialisés de main-d'œuvre;
- ⇒ la *Stratégie nationale pour l'intégration et le maintien en emploi des personnes handicapées*;
- ⇒ une présentation d'un conseiller spécialisé en informatique et en accessibilité de Loto-Québec;
- ⇒ l'accessibilité Web;
- ⇒ la 3<sup>e</sup> édition de la Journée Contact en mars 2009;
- ⇒ etc.



*Quelques représentants d'employeurs lors de la rencontre du Réseau Équité et Handicap Québec le 23 septembre dernier.*

Les activités de la prochaine année porteront sur la mobilisation des organisations et les méthodes proactives de recrutement. Une rencontre est également prévue avec les représentants de Société Logique dont la mission est de promouvoir et d'intervenir dans le développement et la création d'environnements universellement accessibles.

## Bref historique du Réseau

En mai 2006, le CAMO rencontrait les responsables des ressources humaines d'entreprises ayant des obligations de résultats d'équité en matière d'emploi. Les sujets abordés au cours de cette rencontre portaient sur les principaux obstacles rencontrés par les employeurs en matière de recrutement de la main-d'œuvre ayant un handicap, sur les avantages liés à l'intégration des personnes handicapées dans une organisation et sur les différentes stratégies pour joindre de façon plus efficace cette main-d'œuvre.



*L'objectif de la dernière rencontre : faire le bilan de la dernière année et planifier les activités des prochaines rencontres.*

Résultats de cette première rencontre? Le CAMO organisait la toute première *Journée Contact* employeurs/personnes handicapées (novembre 2006) afin de faire le pont entre les compétences des personnes handicapées et les besoins de main-d'œuvre des employeurs et le Réseau Équité et Handicap Québec était mis sur pied en janvier 2007.

## La mission du Réseau

La mission du Réseau est que les membres partagent et développent leur expertise afin de recruter et de maintenir

en emploi des travailleurs handicapés dont le profil correspond à leurs besoins de main-d'œuvre.

Les représentants d'entreprises engagés dans le développement de ce réseau s'entendent sur l'importance de donner accès à des emplois de qualité, en lien avec les compétences et les intérêts des candidats et d'être proactifs dans la mise en place de toute mesure favorisant leur embauche, leur mobilisation et leur rétention en emploi.

Les moyens favorisés pour y arriver sont les suivants : échanges sur les meilleures pratiques, développement d'initiatives et de stratégies pour se rapprocher des personnes handicapées et de leurs besoins, rencontres et collaboration avec les principaux intervenants du milieu.

## Le rôle du CAMO

Le CAMO est l'organisation qui appuie le réseau des entreprises dans son développement. Les entreprises s'engagent à contribuer à la bonne marche des activités tant par leur expertise, leurs bonnes pratiques que par leurs outils. Les entreprises peuvent être amenées à contribuer de façon plus spécifique à certains projets qu'elles ont initiés. Dans ce cas, le CAMO agit comme coordonnateur.

## Quelques caractéristiques des membres du Réseau

- ⇒ Les entreprises privées, les organismes publics et la fonction publique;
- ⇒ Les entreprises ayant un programme d'équité en matière d'emploi ou d'accès à l'égalité ou en voie d'avoir un de ces programmes;

- ⇒ Les petites et moyennes entreprises ou leur regroupement;
- ⇒ Les entreprises actives sur le territoire du Québec.



*La mission du Réseau Équité et Handicap Québec : que les membres partagent et développent leur expertise afin de recruter et maintenir en emploi des travailleurs handicapés dont le profil correspond à leurs besoins de main-d'œuvre.*

Aujourd'hui, le Réseau Équité et Handicap Québec est composé de 25 employeurs ou regroupements d'employeurs :

- ⇒ Air Canada;
- ⇒ Air France Canada;
- ⇒ Astral Media;
- ⇒ Banque Nationale Groupe financier;
- ⇒ Bibliothèque et Archives nationales du Québec;
- ⇒ CSC Canada;
- ⇒ Commission canadienne des droits de la personne;
- ⇒ Secrétariat du Conseil du trésor;
- ⇒ Groupe Saint-Hubert;
- ⇒ Hydro-Québec;
- ⇒ Loto-Québec;
- ⇒ Métro Richelieu;

- ⇒ Ministère de la sécurité publique du Canada;
- ⇒ Office national du film du Canada;
- ⇒ Postes Canada;
- ⇒ RBC Groupe financier;
- ⇒ Roche Diagnostics;
- ⇒ Société des alcools du Québec;
- ⇒ Société de transport de Montréal (STM);
- ⇒ TD Assurance;
- ⇒ TD Canada Trust;
- ⇒ Transat Tours Canada;
- ⇒ Université de Montréal;
- ⇒ Ville de Montréal;
- ⇒ Milieu de l'éducation.

Éric Daigle, conseiller à l'information & aux communications

### **PROJET D'ÉVALUATION DES COMPÉTENCES : DÉBUT DES TRAVAUX**

Le projet d'évaluation des compétences de travailleurs handicapés oeuvrant en entretien ménager en entreprise adaptée ([voir l'article du bulletin de juin pour la présentation du projet](#)) est maintenant sur les rails!

Dans un premier temps, un comité de partenaires a été formé afin d'encadrer les travaux. Ce comité est formé de représentants des deux entreprises adaptées Le Sextant inc. et ARTB inc., de l'Académie du Conseil québécois des entreprises adaptées (mutuelle de formation), de l'Association des entrepreneurs de services d'édifices Québec, du Comité paritaire de l'entretien d'édifices publics (Montréal et Québec), du Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'économie sociale et de l'action communautaire, du Service aux entreprises de la

Commission scolaire de la Beauce-  
Etchemin et de l'Union des employés et  
employées de service - Local 800.



Quelques membres du comité pour le projet  
d'évaluation des compétences de  
travailleurs handicapés oeuvrant en  
entretien ménager en entreprise adaptée.

Une première rencontre du comité a eu  
lieu en septembre, rencontre qui a permis  
de s'entendre sur la nature des  
compétences à évaluer ainsi que sur le  
plan de travail. Une prochaine rencontre  
est prévue en janvier 2010.

D'ici là, le Service aux entreprises de la  
Commission scolaire de la Beauce-  
Etchemin aura élaboré les outils  
d'évaluation pendant que les deux  
entreprises adaptées auront recruté les  
55 travailleurs intéressés à participer au  
projet. Il est prévu que les évaluations des  
travailleurs débuteront en janvier prochain  
pour se terminer en juin 2010.

[Frank Bouchard](#), conseiller

### **FILET SOCIAL : DES PROPOSITIONS QUI FONT DU CHEMIN!**

En avril dernier, les administrateurs du  
CAMO donnaient leur aval au document  
[Propositions pour le maintien d'un filet  
social et économique adéquat pour les  
personnes handicapées en emploi.](#)  
Depuis ce temps, le CAMO a eu  
l'occasion de faire la promotion de ces

propositions auprès de différentes  
instances.

Dans un premier temps, à l'invitation du  
ministère de l'Emploi et de la Solidarité  
sociale, le CAMO a participé le 15 juin  
dernier à la consultation des organismes  
nationaux dans le cadre des [Rendez-vous  
de la solidarité 2009](#) dont le but est  
d'alimenter le gouvernement dans  
l'élaboration d'un nouveau Plan d'action  
gouvernemental en matière de lutte  
contre la pauvreté et l'exclusion sociale.  
Madame Cyd Lamirande, présidente du  
CAMO, et monsieur Claude Séguin,  
directeur général, ont représenté le  
CAMO lors de cet événement et ont eu  
l'occasion de présenter les propositions  
en atelier. Ces dernières ont aussi été  
acheminées officiellement à titre de  
contribution à la consultation nationale.

Par la suite, le CAMO a rencontré des  
représentants du ministère de l'Emploi et  
de la Solidarité sociale et du ministère de  
la Santé et des Services sociaux afin de  
discuter plus en détails des différentes  
propositions, des arrimages possibles  
avec les travaux de réflexion des  
ministères concernés et des possibilités  
en ce qui a trait à leur application.

L'avenir nous dira si les propositions du  
CAMO pourront faire leur chemin et  
trouver une place dans un prochain plan  
d'action en matière de lutte à la pauvreté.  
C'est à suivre !

[Frank Bouchard](#), conseiller

### **OFFRES D'EMPLOI DE NOS PARTENAIRES SUR LE SITE WEB DU CAMO : UNE SECTION À VISITER RÉGULIÈREMENT!**

Depuis 2007, la section *Offres d'emploi  
de nos partenaires* sur le site du CAMO

permet aux chercheurs d'emploi de consulter les postes disponibles chez plusieurs employeurs souscrivant au principe d'équité en matière d'emploi et d'y postuler en fonction de leurs compétences et de leurs intérêts.

Disponible sur la page d'accueil (bouton *Offres d'emploi de nos partenaires*) ou au [www.camo.qc.ca/offres/](http://www.camo.qc.ca/offres/), cette section est alimentée de façon continue. À vous d'en profiter!

Les organisations et entreprises qui désirent afficher leurs offres d'emploi sur le site du CAMO doivent faire parvenir le descriptif de chacun des postes en **format Word** au [camo@camo.qc.ca](mailto:camo@camo.qc.ca).

## EN BREF

**Abonnement** - Pour recevoir directement dans votre courrier électronique les nouvelles capsules d'information *En bref* dès leur mise en ligne, abonnez-vous à [diffusion@camo.qc.ca](mailto:diffusion@camo.qc.ca).

**Affichage de vos projets et de vos activités** - Pour publier vos projets et vos activités en lien avec la formation, l'intégration et le maintien en emploi des personnes handicapées dans la section *En bref*, contactez [Éric Daigle](#).

## Programme de bourses d'études et stages d'été pour étudiants handicapés

Loto-Québec met sur le marché une gamme de loteries jouissant d'une grande popularité et dont le dynamisme se manifeste notamment par la diversification de ses produits, sa contribution majeure à l'industrie touristique québécoise et la commercialisation de son savoir-faire sur la scène internationale.

Loto-Québec a développé un programme de bourses d'études et stages d'été pour étudiants ayant une incapacité physique ou sensorielle et ce, afin de favoriser leur intégration sur le marché du travail en leur offrant une expérience professionnelle concrète. Ce programme en est à sa 16<sup>e</sup> année d'existence... ([Lire la suite](#))

## Formation gratuite pour personnes handicapées : aide général en reliure et sérigraphie

Pour être admissible, vous devez être une personne handicapée, être apte à occuper un emploi à temps complet, démontrer de l'intérêt pour cette activité, posséder une endurance physique, une dextérité manuelle et une acuité visuelle.

Le recrutement se tiendra du 5 octobre au 18 décembre 2009 et la formation débutera le 11 janvier 2010. Pour information : 450 651-6800, poste 2811 ou 450 674-1812, poste 240 ou encore consultez le [www.sdem-sono.org](http://www.sdem-sono.org).

## Participants recherchés pour un projet de recherche

Le projet de recherche *L'inclusion numérique telle qu'expérimentée par les citoyens handicapés au Québec (INTECH-Québec)* est à la recherche de participantes et participants pour prendre part à une journée de discussion de groupe et à des entrevues individuelles.

Les candidates et les candidats recherchés pour la journée de discussion doivent avoir des limitations visuelles (personnes aveugles ou malvoyantes) et être utilisateurs expérimentés de l'ordinateur, posséder une expérience d'enseignement, d'aide ou de soutien d'autres personnes handicapées dans leur usage de l'ordinateur. Nous cherchons aussi deux participantes et

participants avec limitations visuelles et avec peu de connaissances informatiques, qui participeront à des entrevues individuelles... ([Lire la suite](#))

### **Bourses d'études Action-Éducation**

L'Association nationale des étudiant(e)s handicapé(e)s au niveau postsecondaire (NEADS) accepte maintenant les candidatures pour son programme de bourses d'études Action-Éducation destinées aux étudiants handicapés du postsecondaire. Ces bourses sont offertes aux étudiants ayant une déficience afin de favoriser leur accès aux études postsecondaires, et ce, en les aidant à poursuivre leur formation au niveau du certificat, du baccalauréat, des études supérieures ou professionnelles dans une université ou collège canadien reconnu. On offrira jusqu'à 20 bourses d'une valeur de 3 000 \$ à des candidats méritants qui respectent les critères du programme afin de les aider à régler les frais d'inscription et de scolarité... ([Lire la suite](#))

### **Un autre geste concret pour assurer l'intégration professionnelle des personnes handicapées – L'ouverture de l'entreprise adaptée Câblages CETAL en Chaudière-Appalaches**

Le ministre de l'Emploi et de la Solidarité sociale, M. Sam Hamad, annonçait en août dernier le démarrage des activités de l'entreprise adaptée Câblages CETAL. Dès cette année, cette entreprise entrevoit créer une dizaine d'emplois dont la plupart seront occupés par des personnes handicapées. L'entreprise se spécialisera dans l'assemblage de câbles ainsi que de harnais électriques sur mesure et offrira à ses employés un environnement de travail adapté à leurs capacités

Câblages CETAL est la 46<sup>e</sup> entreprise adaptée soutenue par le Programme de subventions aux entreprises adaptées du ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale. Ce programme vise à créer des emplois de qualité adaptés aux besoins des personnes handicapées qui ne peuvent intégrer le marché du travail dans des conditions habituelles. Le gouvernement du Québec y consacre un budget de près de 63,8 millions de dollars en 2009-2010. ... ([Lire la suite](#))

### **Le Bulletin**

**Révision de textes, correction, mise en page, mise en ligne et diffusion :**

**Éric Daigle et Marie-Thérèse Pilon**

**CAMO pour personnes handicapées  
55, avenue du Mont-Royal Ouest  
Bureau 300  
Montréal (Québec) H2T 2S6**

**Téléphone : (514) 522-3310  
Sans frais : 1 888 522-3310  
Télécopieur : (514) 522-4708  
Téléscripneur : (514) 522-5425**

**Courriel : [camo@camo.qc.ca](mailto:camo@camo.qc.ca)  
Site Internet : [www.camo.qc.ca](http://www.camo.qc.ca)**

**ISSN 1710-5315**

**Le Bulletin est disponible en médias substituts sur demande.**

Les activités du CAMO pour personnes handicapées sont réalisées grâce à une aide financière de la Commission des partenaires du marché du travail.

Commission  
des partenaires  
du marché du travail  
**Québec** 